

# Mentorský výcvik I.

## – Otevíráme dveře pro mentory

**Hradec Králové**



Mentorský výcvik je určen nejen pro ty, kdo se chtějí stát mentory, ale i pro všechny, kdo chtějí posilovat znalosti, dovednosti a postoje potřebné k podpoře profesního rozvoje svého i svých kolegů pedagogů s cílem zvyšovat kvalitu výuky, pro všechny, kdo chtějí zlepšit svou komunikaci.

**Termíny konání: 29. září, 12. října, 1. listopadu, 16. listopadu, 6. prosince 2022**

V případě nepříznivých epidemiologických okolností bude kurz realizován ve stejných termínech v online prostředí.



**Rozsah kurzu:** 40 hodin,  
5 vzdělávacích dnů po 8 hodinách

K získání osvědčení o absolvování kurzu je potřeba minimálně 80% účast na vzdělávacích dnech. Součástí kurzu je také plnění „domácích tréninků“, ve kterých se procvičují dovednosti probírané v kurzu.

**Lektoři kurzu:** Mgr. Zdeněk Dlabola, Mgr. Kateřina Adami

**Místo konání:** Sídlo JOB – spolek pro inovace, Pražská třída1/46, 500 04 Hradec Králové

**Cena:** 12.500 Kč

Cena kurzu zahrnuje materiály, oběd, kávu a drobné občerstvení v čase přestávek.

**Kurz je akreditován.**

Kurz je vhodný pro učitele základních i středních škol, ale i pro budoucí interní i externí mentory, třídní a uvádějící učitele, fakultní učitele, vedoucí pracovníky, vedení odborových komisí, lektory, metodiky, průvodce na školách apod.

Kurz je součástí komplexního výcviku pedagogických lídrů, ale je možné jej absolvovat i samostatně.

Na kurz volně navazuje **Pokročilý mentorský kurz** (40 hod.).

**Co budeme v kurzu mentoringu trénovat:**

- vytvářet bezpečné prostředí pro komunikaci,
- vést strukturovaný rozhovor, ve kterém se doberete k cíli,
- stanovovat reálné cíle a způsoby reflexe,
- klást účinné otevřené otázky, které nejsou ohrožující a pomáhají řešit situaci,
- analyzovat učební (či jinou) situaci a identifikovat její potenciál,
- dávat rozvojovou zpětnou vazbu, která pomůže ostatním růst,
- zvládnout vedení rozhovorů na obtížná témata,
- aktivně vytvářet prostor pro profesní sdílení.

**Lektoři kurzu:****Mgr. Zdeněk Dlabola**

Působil v základním školství jako učitel a ředitel. Podílel se na vzniku a realizaci dlouhodobých vzdělávacích projektů pro celé pedagogické týmy. V současné době pracuje jako lektor, mentor a ředitel Sekce vzdělávání ve školství JOB – spolek pro inovace, dále jako lektor a mentor v projektu Učitel naživo a Ředitel naživo a také jako odborný garant v projektu Growth Mindset pro podporu učitelů při zavádění formativního hodnocení. Dlouhodobě se věnuje tématům zavádění inovací do vzdělávání – metody aktivního učení, čtenářství a tvůrčí psaní, formativní hodnocení, plánování výuky, projektové vyučování, reflexe pedagogické práce, podpora celých pedagogických týmů a jejich rozvoj apod.

**Mgr. Kateřina Adami**

Je mentorkou, lektorkou a koordinátorkou dílčích projektů v *JOBu*. Po patnácti letech ve firemních komunikacích vyměnila korporace za školní třídu a dalších deset let jako učitelka s malými i velkými dětmi na obou stupních základní školy a později i v domácím vzdělávání hledala smysl jejich učení. V projektu reflektovaných praxí studentů Pedagogické fakulty Univerzity Hradec Králové *Učit (se) spolu* podporovala tandemy studentů a fakultních učitelů. Nyní spolupracuje jako mentor a lektor s učiteli zapojenými v tříletém projektu *Growth Mindset* (podpora růstového myšlení prostřednictvím formativního hodnocení) a působí jako průvodce škol v projektu *Eduzměna* na Kutnohorsku.



**Kontaktní osoba** pro více informací k náplni kurzu:

Mgr. Zdeněk Dlabola, [z.dlabola@jobvzdelavani.cz](mailto:z.dlabola@jobvzdelavani.cz)

**Kontaktní osoba** ohledně organizace kurzu (obsazenost kurzu, platby, osvědčení aj.):

Petra Koldinská, [p.koldinska@jobvzdelavani.cz](mailto:p.koldinska@jobvzdelavani.cz), tel.: 604 611 977